

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金绩效评价报告

主管部门：五台山风景名胜区管理委员会

实施单位：五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心

委托单位：五台山风景名胜区财政局

评价机构：山西千里目会计师事务所（普通合伙）

主评人：

2024 年 9 月

目 录

项目支出绩效评价信息表	- 1 -
摘 要	- 2 -
一、项目基本情况	- 8 -
(一) 项目概况	- 8 -
(二) 资金投入及使用情况	- 11 -
(三) 项目绩效目标	- 13 -
二、绩效评价工作开展情况	- 14 -
(一) 绩效评价目的、对象和范围	- 14 -
(二) 绩效评价原则及依据	- 15 -
(三) 绩效评价方法	- 17 -
三、综合评价情况及评价结论	- 19 -
四、绩效评价指标分析	- 21 -
(一) 项目决策情况	- 21 -
(二) 项目过程情况	- 26 -
(三) 项目产出情况	- 29 -
(四) 项目效益情况	- 33 -
五、主要经验及做法	- 35 -
六、存在的问题及原因分析	- 36 -
七、下一步改进意见及政策建议	- 37 -

八、绩效评价结果应用建议	- 38 -
九、其他需要说明的问题	- 39 -
十、附件	- 39 -
附件 1 绩效评价指标评分表	- 40 -
附件 2 绩效评价指标体系	- 41 -
附件 3 绩效评价问卷调查报告	- 46 -
附件 4 绩效评价访谈记录	- 52 -

项目支出绩效评价信息表

项目名称	五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金		
项目概况	<p>为做好五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心稳岗补助资金的发放工作，确保补助资金及时发放到符合条件的脱贫人口和监测人口手中，根据五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》（台景财预字二（2023）83 号）文件要求，下达补助资金 13.32 万元。共计补助 84 人，涉及金岗库乡、石咀镇、台怀镇三乡镇。</p> <p>通过查阅该单位提供的支出凭证、项目支出绩效目标表等，确认该笔资金 2023 年度共支出 10.08 万元，经过沟通确认该笔资金未进行自评工作。</p>		
预算 资金 情况	评价对象	五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金 13.32 万元	
	资金来源	县级资金	
	到位资金	13.32 万元	
	支出资金	10.08 万元	
评价基准日	2023 年 12 月 31 日		
绩效总目标	<p>为巩固拓展脱贫攻坚的成效，推动乡村振兴进程，通过稳岗补助帮扶政策，旨在促进脱贫劳动力的稳定增收，有效减少因经济波动或外部因素引发的返贫风险。通过确保脱贫劳动力的就业稳定性，稳岗补助不仅为个体提供了持续的收入来源，还为社会经济发展保障了充足的劳动力供给。在五台山风景名胜区辖区内，这一政策的实施使得脱贫劳动力务工人员的收入实现了稳定增长，进而促进了区域经济的稳步发展。</p>		
绩效分目标	<p>数量目标：务工就业稳岗补助申领人数\geq84 人； 质量目标：稳岗补助申领人员达标率达到 90%，稳岗补助发放完成度达到 90%； 时效目标：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日； 成本目标：成本控制率\leq100%，务工就业稳岗补助标准 1200 元/人； 社会效益：辖区内在外务工人员稳岗增收； 可持续影响：稳岗补助政策； 满意度：稳岗补助申领人员满意度达到 95%以上。</p>		
绩效评价结论	91.03 分，总体评价等级为“优”。		
经验及做法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 政策明确，奠定坚实基础。 2. 严格审核，确保公平公正。 3. 优化服务，提升工作效率。 		
存在的问题	1. 项目预算管理不够科学，政策执行力度不足。		
改进措施及建议	1. 优化预算管理，强化政策执行，提升资金使用效率。		
评价结果应用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立评价结果反馈告知程序，强化评价结果应用。 2. 及时适时公开绩效评价结果。 		

摘 要

一、概述要素

1. 项目概况

为做好五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心稳岗补助资金的发放工作，确保补助资金及时发放到符合条件的脱贫人口和监测人口手中，根据五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》（台景财预字二〔2023〕83号）文件要求，下达补助资金 13.32 万元。共计补助 84 人，涉及金岗库乡、石咀镇、台怀镇三乡镇。

通过查阅该单位提供的支出凭证、项目支出绩效目标表等，确认该笔资金 2023 年度共支出 10.08 万元。

2. 项目绩效目标

为巩固拓展脱贫攻坚的成效，推动乡村振兴进程，通过稳岗补助帮扶政策，旨在促进脱贫劳动力的稳定增收，有效减少因经济波动或外部因素引发的返贫风险。通过确保脱贫劳动力的就业稳定性，稳岗补助不仅为个体提供了持续的收入来源，还为社会经济发展保障了充足的劳动力供给。在五台山风景名胜区辖区内，这一政策的实施使得脱贫劳动力务工人员的收入实现了稳定增长，进而促进了区域经济的稳步发展。

3. 资金性质及资金收支、结余及结转情况

根据五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》（台景财预字二〔2023〕83号）文件内容，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金预算为 13.32 万元，资金全部来源于五台山风景名胜区财政局，属于县级资金，是本次绩效评价的评价对象。截至 2023 年 12 月 31 日结余 3.24 万元。

4. 项目结论

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金绩效评价得分为 91.03 分，总体评价等级为“优”。得分情况见下表。

绩效评价得分情况表

指标	决策类	过程类	产出类	效益类	合计
权重	20	20	30	30	100
分值	18	19.03	27	27	91.03
得分率	90%	95.15%	90%	90%	91.03%

二、项目绩效

1. 决策方面：五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金立项依据充分，立项程序规范，绩效目标合理，绩效指标明确，资金分配合理，只是预算编制不够科学合理。

2. 过程方面：资金到位率为 100%，预算执行率为 75.68%，

资金使用合规，管理制度健全，制度执行有效，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，只是预算执行率较低。

3. 产出方面：截至绩效评价基准日，务工就业稳岗补助申领人数 84 人，稳岗补助申领人员达标率 100%，稳岗补助资金发放完成度 100%，成本控制率为 75.68%。只是稳岗补助资金 13.32 万元未全额支付完成。

4. 效益方面：通过该政策的实施，一定程度上实现了五台山风景名胜区辖区内在外务工人员稳岗增收，促进其提高面对生活、面对未来的自信心，有利于巩固脱贫攻坚成果。评价组通过实地走访和满意度问卷调查得出，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金的综合满意度为 91.18%，满意度反馈较好。

三、主要经验及做法

1. 政策明确，奠定坚实基础。

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目的实施过程中，首先确保了政策的明确性。严格遵循上级部门下发的相关文件精神，如山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44 号）文件等，明确了补助资金的发放对

象、条件、标准和程序。这种政策明确性为项目的顺利实施奠定了坚实的基础，确保了补助资金能够精准地发放到符合条件的脱贫劳动力手中。

2. 严格审核，确保公平公正。

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心在 2023 年度稳岗补助资金的审核过程中，采取了严格的审核制度。从申请、初审、复审到公示，每一个环节都进行了严格的把关。通过多级审核，确保了补助资金发放的准确性和公正性。同时，建立了公示制度，对符合条件的脱贫劳动力进行公示，接受社会监督，进一步增强了补助资金发放的透明度和公信力。

3. 优化服务，提升工作效率。

为了提升工作效率，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心在 2023 年度稳岗补助资金项目的实施过程中，不断优化服务流程。积极响应政策要求，简化审核发放流程，减少不必要的环节和证明材料，为脱贫劳动力提供了更加便捷的服务。同时，利用信息化手段，如电子表格等，对补助资金的申请、审核、发放等环节进行数字化管理，提高了工作效率和数据准确性。

四、需关注的主要问题

1. 项目预算管理不够科学，政策执行力度不足。

通过对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年

度稳岗补助资金项目实施过程中的资料进行深入分析，我们发现该项目预算管理存在明显不足，具体表现为预算编制不够科学合理，导致预算执行率较低，截至绩效评价基准日，资金未能按时全额支付。预算管理作为资金有效使用的关键环节，若预算管理不到位将直接影响资金的分配与使用合理性，可能涉及预算制定粗糙、调整滞后及执行监督缺失等问题，进而造成资金使用效率低下、资源浪费乃至挪用风险。同时，政策执行力度亦成为影响稳岗补助资金及时足额到位的关键因素。若政策宣传不充分、理解不准确，将阻碍资金顺利发放至符合条件的脱贫劳动力手中，严重削弱政策预期效果，无法充分发挥稳岗补助资金应有的积极作用。

五、相关建议

根据上述存在的问题提出下列建议：

1. 优化预算管理，强化政策执行，提升资金使用效率。

建议在编制项目资金预算时，紧密结合实际情况，细化预算项目，清晰界定资金用途和预期效果。建立预算滚动调整机制，确保预算能随政策变化和实际需求及时调整。同时，实施严格的预算审核制度，对预算编制的合理性、准确性和完整性进行审查。确保预算符合政策导向，资金分配合理，避免资金浪费和挪用。此外，构建预算执行监控系统，实时跟踪预算执行情况，及时发

现和纠正偏差，定期对预算执行情况进行评估和分析，为未来预算编制提供参考。

在提升政策执行效率与覆盖面方面，应加大对稳岗补助政策的宣传力度，通过多渠道方式提升政策知晓率。确保符合条件的脱贫劳动力能够及时了解政策内容，积极申请补助。同时，简化稳岗补助资金申请、审核和发放流程，减少不必要的环节和手续，并建立快速响应机制，及时处理申请过程中出现的问题，提高政策执行效率。为确保政策有效落实，还需建立健全政策执行监督机制，对政策执行情况进行定期检查和评估，对发现的问题及时整改，从而充分发挥稳岗补助资金在促进就业稳定方面的积极作用。

以上内容摘自评价报告正文，欲了解本评价工作的详细情况、正确理解评价结论和问题建议，应当阅读评价报告正文。

2023 年度稳岗补助资金 绩效评价报告

为进一步优化财政支持项目、提高财政资源配置和资金使用效益，根据《中共山西省委 山西省人民政府关于印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉》（晋发〔2018〕39号）、山西省财政厅《关于印发〈2021 年度省级财政重点绩效评价实施方案〉的通知》（晋财绩〔2021〕6号）及《五台山风景名胜区财政局关于印发〈2024 年景区财政重点绩效评价实施方案〉的通知》（台景财字〔2024〕19号）等有关文件要求，山西千里目会计师事务所（普通合伙）受五台山风景名胜区财政局委托，承担了五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金绩效评价工作，涉及资金 13.32 万元。为保证本次绩效评价工作顺利开展，特制定本报告。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 立项背景

务工就业稳岗补助是一种政策措施，旨在帮助脱贫劳动力和监测对象增强内生动力、稳岗增收，以持续巩固拓展脱贫攻坚成果。该补助主要针对 18 周岁以上有劳动能力的脱贫人口，补贴

对象需满足在同一用工单位累计务工就业 6 个月以上，且平均月工资达到 1000 元以上的条件。补助标准通常为每人每月 200 元，持续 6 个月。申请流程一般包括个人申请、村级审核公示、乡镇（街道）审核、市级复核公示，最终由财政局将资金拨付到申领人的银行账号。

为持续巩固拓展脱贫攻坚成果，增强脱贫群众内生动力、稳岗增收，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心配合做好资料审核与稳岗补助发放工作，迅速响应工作任务，制定并执行有效的工作计划，深刻理解并准确把握自身职责范围，根据实际情况和需求提供个性化的稳岗补助申请指导和服务，落实脱贫劳动力务工就业稳岗补助政策，为脱贫劳动力增加收入来源，增强其社会认同感和归属感，从而降低因经济波动或其他外部因素导致的返贫风险，进一步巩固脱贫攻坚的成果。

2. 项目立项依据

项目立项依据是项目立项所依据的法律、法规规章、项目文件。包括但不限于：

（1）中共中央 国务院《关于实施乡村振兴战略的意见》（2018 年 1 月 2 日）；

（2）山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅《关于印发〈脱贫劳动力务工就业帮扶政策实施细则〉的通知》（晋乡

振发〔2022〕112号)；

(3) 山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》(晋乡振发〔2023〕44号)；

(4) 忻州市财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业和帮扶车间务工就业稳岗补助资金预算指标的通知》(忻财农〔2023〕50号)；

(5) 五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》(台景财预字二〔2023〕83号)。

3. 项目内容

为做好五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心稳岗补助资金的发放工作，确保补助资金及时发放到符合条件的脱贫人口和监测人口手中，根据五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》(台景财预字二〔2023〕83号)文件要求，下达补助资金 13.32 万元。共计补助 84 人，涉及金岗库乡、石咀镇、台怀镇三乡镇。

通过查阅该单位提供的支出凭证、项目支出绩效目标表等，确认该笔资金 2023 年度共支出 10.08 万元。经过沟通确认该笔资金未进行自评工作。

4. 项目组织与管理

(1) 部门职责

五台山风景名胜区管理委员会：制定和出具相关政策，并提供相关政策指导性意见，监督各部门落实自身职责。

五台山风景名胜区财政局：制定相关计划和预算绩效目标，向上级部门报送年度资金分配计划，下达资金文件，组织开展绩效运行监控和绩效评价。

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心：作为本次绩效评价项目实施单位，负责景区行政管辖范围内公共就业服务、失业保险等事务性工作，承办五台山风景区劳动人事争议仲裁委员会授权的其他事项，对本次项目资金负责，按规定用途使用资金，接受相关部门的监督检查，并做好项目绩效目标申报、执行监控和自评。

(2) 保障制度

山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44号）、《脱贫劳动力务工就业帮扶政策实施细则》。

(二) 资金投入及使用情况

1. 项目预算及资金来源

根据五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》（台景财预字二〔2023〕83号）文件内容，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金预算为 13.32 万元，资金全部来源于五台山风景名胜区财政局，属于县级资金，是本次绩效评价的评价对象。详见下表 1-1。

表 1-1 2023 年度稳岗补助资金预算明细表

序号	支出功能科目名称	资金支出方向	资金来源	预算总计金额(万元)
1	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金	县级资金	13.32
合计				13.32

2. 资金使用情况

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金主要用于脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助，2023 年度支出 10.08 万元。详见下表 1-2。

表 1-2 2023 年度稳岗补助资金明细表

序号	记账日期	凭证号	支付日期	明细科目	摘要	支出金额(元)
1	2023.10.20	0009	2023.10.20	生活补助	台怀镇外出务工人员稳岗补助	12,000.00
2	2023.10.20	0009	2023.10.20	生活补助	石咀镇外出务工人员稳岗补助	40,800.00
3	2023.10.20	0009	2023.10.20	生活补助	金岗库乡外出务工人员稳岗补助	28,800.00
4	2023.11.24	0018	2023.11.24	生活补助	金岗库乡外出务工人员稳岗补助	1,200.00
5	2023.11.24	0018	2023.11.24	生活补助	石咀镇外出务工人员稳岗补助	16,800.00

序号	记账日期	凭证号	支付日期	明细科目	摘要	支出金额（元）
6	2023.12.18	0008	2023.12.18	生活补助	台怀镇外出务工人员 稳岗补助	1,200.00
合计						100,800.00

（三）项目绩效目标

评价组根据被评价单位提供的项目资料，对项目绩效目标进行梳理，形成项目绩效总体目标和阶段性目标。

1. 总体目标

为巩固拓展脱贫攻坚的成效，推动乡村振兴进程，通过稳岗补助帮扶政策，旨在促进脱贫劳动力的稳定增收，有效减少因经济波动或外部因素引发的返贫风险。通过确保脱贫劳动力的就业稳定性，稳岗补助不仅为个体提供了持续的收入来源，还为社会经济发展保障了充足的劳动力供给。在五台山风景名胜区辖区内，这一政策的实施使得脱贫劳动力务工人员的收入实现了稳定增长，进而促进了区域经济的稳步发展。

2. 阶段性目标

结合项目总体目标，依据五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金 13.32 万元的使用情况，评价组为本项目重新梳理了阶段性目标，同时评价组将目标分解为具体的绩效指标，包含产出和效益指标，具体指标见表 1-3。

表 1-3 2023 年度稳岗补助资金阶段性目标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出	产出数量	务工就业稳岗补助申领人数	≥84 人
	产出质量	稳岗补助申领人员达标率	90%
		稳岗补助发放完成度	90%
	产出时效	稳岗补助资金支付及时率	2023 年 12 月 31 日前
	产出成本	成本控制率	≤100%，1200 元/人
效益	社会效益	辖区内在外务工人员稳岗增收	明显
	可持续影响	稳岗补助政策	具备且常年规划
	满意度	稳岗补助申领人员满意度	95%

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1. 绩效评价目的

为贯彻落实党中央、国务院、省委及省政府全面实施预算绩效管理的战略部署，围绕推动财政管理提质增效的目标任务，坚持问题导向，遵循规范的评价程序，运用科学合理的绩效评价指标、评价标准和方法进行客观公正的评价。根据《五台山风景名胜区财政局关于印发〈2024 年景区财政重点绩效评价实施方案〉的通知》（台景财字〔2024〕19 号）文件要求，通过对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目的绩效目标实现程度进行科学、客观、公正的衡量和评判，全面反映预算资金的经济性、效率性、效益性和公平性。同时通过此次绩效评价，综合衡量评价对象的绩效情况，及时发现问题，

总结经验，提出改进意见和建议，为相关部门安排预算、完善政策和改进管理提供参考依据，进而强化支出责任，进一步优化财政资源配置，提高预算管理水平和政策实施效果，为五台山风景名胜区高质量发展提供重要保证。

2. 绩效评价对象和范围

(1) 评价对象：五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金 13.32 万元。

(2) 评价范围：本项目涉及的 2023 年度稳岗补助资金的决策、过程、产出和效益情况。

(3) 评价基准日：2023 年 12 月 31 日。

(二) 绩效评价原则及依据

1. 绩效评价原则

按照财政部《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财监〔2021〕4号）等文件的规定，遵循独立、客观、规范基本原则，规范开展评价工作。

(1) 独立原则。第三方机构应当在委托方和被评价对象提供工作便利条件和相关资料情况下独立完成委托事项。本次评价工作人员均由山西千里目会计师事务所（普通合伙）员工组成，无外包或合作情形。

(2) 客观原则。第三方机构应当按照协议约定事项客观公

正、实事求是地开展预算绩效评价，不得出具不实的预算绩效评价报告。本次评价采用定量与定性相结合的方法，综合分析项目管理、产出、绩效等因素，科学设置评价指标体系，确保绩效评价结果客观公正。

（3）规范原则。第三方机构应当履行必要评价程序，合理选取具有代表性的样本，对原始资料进行必要的核查验证，形成结论并出具绩效评价报告。本次评价严格按照《五台山风景名胜区财政局关于印发〈2024 年景区财政重点绩效评价实施方案〉的通知》（台景财字〔2024〕19 号）文件要求和评价方案规定的程序，根据项目的特点，合理选取调查样本，对原始资料进行必要的核查验证，形成结论并出具预算绩效评价报告。

2. 绩效评价依据

评价依据是评价所依据的法律、法规规章、项目文件，包括但不限于：

- （1）《中华人民共和国预算法》（2018 年修订）；
- （2）中共中央 国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
- （3）财政部《关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167 号）；
- （4）财政部《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通

知》（财预〔2020〕10号）；

（5）《中共山西省委 山西省人民政府关于印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉》（晋发〔2018〕39号）；

（6）山西省财政厅《关于印发〈省级项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（晋财绩〔2020〕17号）；

（7）中共忻州市委 忻州市人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（忻市发〔2019〕3号）；

（8）《五台山风景名胜区管理委员会关于全面实施预算绩效管理的实施方案》（台管委〔2020〕83号）；

（9）《五台山风景名胜区财政局关于印发〈2024年景区财政重点绩效评价实施方案〉的通知》（台景财字〔2024〕19号）。

（三）绩效评价方法

根据《五台山风景名胜区财政局关于印发〈2024年景区财政重点绩效评价实施方案〉的通知》（台景财字〔2024〕19号）文件规定，结合项目实际情况，本次评价工作过程中，采用了比较法、因素分析法和公众评判法进行绩效评价。

1. 比较法

比较法是指将项目实施情况与项目绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类情况进行比较的方法。本次绩效评价工作，主要通过项目执行、项目效益与项目目标之间的比较等，对五台山

风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金进行综合评价。

2. 因素分析法

因素分析法是指通过综合分析影响五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金绩效目标实现和实施效果的内外因素，评价绩效目标的实现程度。本次分别就五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目的决策、过程、产出和效益等主要因素进行分析评价。

3. 公众评判法

公众评判法是指通过专家评估、访谈、满意度调查问卷及现场调查等方式对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目结果进行评判，评价绩效目标实现程度。专家评议，通过相关领域的专家对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目进行分析；对主管部门及实施单位负责人进行访谈调研，最后汇总分析各方意见进行综合评判，发现问题，提出建议。

此次绩效评价按照简便有效的原则，根据评价对象的具体情况，采用定性评价与定量评价相结合的方法，以材料核查、访谈、座谈、问卷调查、选点抽查为基础，从决策、过程、产出、效益四个维度对预算资金的经济性、效率性、效益性和公平性进行综

合评价。

三、综合评价情况及评价结论

(一) 评分方法

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金绩效评价指标体系是根据《五台山风景名胜区财政局关于印发〈2024 年景区财政重点绩效评价实施方案〉的通知》（台景财字〔2024〕19 号）的要求，结合项目的实际情况，在可操作性和可量化方面对评价指标进行了进一步细化和调整，最终形成 19 个三级指标。其中，决策类指标 6 个，过程类指标 5 个，产出类指标 5 个，效益类指标 3 个。具体指标说明详见附件 2。

评价实行百分制，等级划分为四档：综合评分 90 分（含）- 100 分为“优”，80 分（含）- 90 分为“良”，60 分（含）- 80 分为“中”，60 分以下为“差”。具体定级标准如表 3-1。

表 3-1 评分定级标准

综合评分区间	$90 \leq X < 100$	$80 \leq X < 90$	$60 \leq X < 80$	$0 \leq X < 60$
等级评定	优	良	中	差

(二) 评价结果

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金绩效评价得分为 91.03 分，总体评价等级为“优”。其中：决策类指标满分 20 分，得分 18 分；过程类指标满分 20 分，得分 19.03 分；产出类指标满分 30 分，得分 27 分；效益类指标

满分 30 分，得分 27 分。得分情况见表 3-2。评分结果详见附件 1。

表 3-2 绩效评价得分情况表

指标	决策类	过程类	产出类	效益类	合计
权重	20	20	30	30	100
分值	18	19.03	27	27	91.03
得分率	90%	95.15%	90%	90%	91.03%

（三）评价结果说明

1. 决策方面：五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金立项依据充分，立项程序规范，绩效目标合理，绩效指标明确，资金分配合理，只是预算编制不够科学合理。

2. 过程方面：资金到位率为 100%，预算执行率为 75.68%，资金使用合规，管理制度健全，制度执行有效，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，只是预算执行率较低。

3. 产出方面：截至绩效评价基准日，务工就业稳岗补助申领人数 84 人，稳岗补助申领人员达标率 100%，稳岗补助资金发放完成度 100%，成本控制率为 75.68%。只是稳岗补助资金 13.32 万元未全额支付完成。

4. 效益方面：通过该政策的实施，一定程度上实现了五台山风景名胜区辖区内在外务工人员稳岗增收，促进其提高面对生

活、面对未来的自信心，有利于巩固脱贫攻坚成果。评价组通过实地走访和满意度问卷调查得出，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金的综合满意度为 91.18%，满意度反馈较好。

四、绩效评价指标分析

评价组按照实施方案中指标体系与评分标准，对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金产生的绩效以及为产生绩效所经历的各环节过程纳入评价指标体系的四方面内容进行打分，并根据调查结果对资金使用情况予以定性评价。

（一）项目决策情况

主要指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三个方面。A 决策：权重 20 分，得分 18 分，得分率 90%。

表 4-1 决策类指标得分情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
A1 项目立项（8 分）	A11 立项依据充分性	4	4	100%
	A12 立项程序规范性	4	4	100%
A2 绩效目标（6 分）	A21 绩效目标合理性	2	2	100%
	A22 绩效指标明确性	4	4	100%
A3 资金投入（6 分）	A31 预算编制科学性	4	2	50%
	A32 资金分配合理性	2	2	100%
合计		20	18	90%

A11 立项依据充分性：该指标考核项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立

项依据情况。

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金立项符合《脱贫劳动力务工就业帮扶政策实施细则》、《省级财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》（晋财农〔2021〕45 号）及山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44 号）文件中关于务工就业稳岗补助的政策要求，同时符合部门发展规划和工作职责。稳岗补助资金属于公共财政支持范围，能够促进五台山风景名胜区脱贫劳动力稳定增收，从而降低因经济波动或其他外部因素导致的返贫风险，符合五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心实际需求，故不扣分。

该指标满分 4 分，根据评分标准，该指标得分 4 分，得分率为 100%。

A12 立项程序规范性：该指标考核项目申请、设立过程是否符合要求。用以反映和考核项目立项程序的规范性。

经查阅《财政预算项目资金拨款审批表》、《五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心财务报支审批表》及《五台山 2023 年务工就业稳岗补贴申领汇总表》等相关资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金申请流程规

范，资金支付流程规范，符合《忻州市财政局关于下达脱贫劳动力外出务工就业和帮扶车间务工就业稳岗补助资金预算指标的通知》（忻财农〔2023〕50号）和五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》（台景财预字二〔2023〕83号）文件要求。

经核实，该项目的实施过程为个人申请、村级审核公示、乡镇（街道）审核、县级复核公示后（通过五台山风景名胜区管委会官网进行了公示），县级人社部门将符合条件的申领人员花名册和补助金额汇总后会同乡村振兴部门报县级财政部门。符合山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44号）文件要求，做到了项目涉及各方落实自身职责，清晰明确且责任可追溯，故不扣分。

该指标满分 4 分，根据评分标准，该指标得分 4 分，得分率为 100%。

A21 绩效目标合理性：该指标考核项目绩效目标是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标的合理性。

经查阅资料，根据五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心提供的“五台山风景名胜区县（区）级预算部门（单位）项目

支出绩效目标申报表”中显示该项目绩效目标为“2023-2025 年，对当年在同一用工单位累计务工就业 6 个月以上、平均月工资达到 1000 元以上的脱贫户、监测户劳动力，按照每人每月 200 元的标准给予 6 个月的稳岗奖补”。其绩效目标完整且与项目实施内容密切相关，项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平，故不扣分。

该指标满分 2 分，根据评分标准，该指标得分 2 分，得分率为 100%。

A22 绩效指标明确性：该指标考核项目绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核项目绩效目标的明确性。

经查阅资料，根据五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心提供的“2023 年度五台山风景名胜区县（区）级预算部门（单位）项目支出绩效目标申报表”中显示该项目绩效指标皆清晰可衡量，且与项目目标任务能够对应。经过同相关责任人沟通确认因五台山风景名胜区财政绩效自评为抽样进行，该笔资金未在抽样范围中，未进行自评工作，但在财政预算一体化系统中能够体现该项目。根据实际情况调研发现，其设定的绩效指标目标值于 2023 年度基本完成，故不扣分。

该指标满分 4 分，根据评分标准，该指标得分 4 分，得分率为 100%。

A31 预算编制科学性：该指标考核项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。

经查阅资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金预算编制有科学的核算依据，预算内容也与项目内容匹配，只是项目预算编制的资金额与实际工作任务不相匹配，预算资金 13.32 万元，截至 2023 年 12 月 31 日支出 10.08 万元，实际支出占比为 75.68%，故扣除 2 分。（计算过程为 $10.08 \text{ 万元} \div 13.32 \text{ 万元} \times 100\% = 75.68\%$ ）

该指标满分 4 分，根据评分标准，该指标得分 2 分，得分率为 50%。

A32 资金分配合理性：该指标考核项目预算资金分配是否有依据，是否与相关单位实际情况相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。

经查阅资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金标准为“2023-2025 年，对当年在同一用工单位累计务工就业 6 个月以上、平均月工资达到 1000 元以上的脱贫户、监测户劳动力，按照每人每月 200 元的标准给予 6 个月的稳岗奖补”，即每人 1200 元。经统计 2023 年度实际申领人员为 84 人，实际支出为 10.08 万元，分配依据充分，分配额度

合理，同实际情况相适应，同项目目标及实施内容相匹配，故不扣分。（计算过程为 1200 元 × 84 人=10.08 万元）

该指标满分 2 分，根据评分标准，该指标得分 2 分，得分率为 100%。

（二）项目过程情况

主要指标包括资金管理和组织实施两个方面。B 过程：权重 20 分，得分 19.03 分，得分率 95.15%。

表 4-2 过程类指标得分情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
B1 资金管理（10 分）	B11 资金到位率	4	4	100%
	B12 预算执行率	4	3.03	75.75%
	B13 资金使用合规性	2	2	100%
B2 组织实施（10 分）	B21 管理制度健全性	5	5	100%
	B22 制度执行有效性	5	5	100%
合计		20	19.03	95.15%

B11 资金到位率：该指标考核实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。

根据五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》（台景财预字二〔2023〕83 号）及“2023 年度五台山风景名胜区县（区）级预算部门（单位）项目支出绩效目标申报表”发现，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助预算资金为 13.32 万元，实际到位资金 13.32 万元。资金到位率为 100%，故不扣分。

该指标满分 4 分，根据评分标准，该指标得分 4 分，得分率

为 100%。

B12 预算执行率：该指标考核项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。

根据五台山风景名胜区财政局《关于下达脱贫劳动力外出务工就业稳岗补助资金的通知》（台景财预字二〔2023〕83号）及支出凭证发现，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心2023年度稳岗补助预算资金为13.32万元，实际支出10.08万元。预算执行率为75.68%。（计算过程为 $10.08 \text{ 万元} \div 13.32 \text{ 万元} \times 100\% = 75.68\%$ ）

该指标满分4分，根据评分标准，该指标得分3.03分，得分率为75.75%。

B13 资金使用合规性：该指标考核项目资金使用是否按规定用途使用和支付，是否按专项资金管理支付流程执行，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

经查阅资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心2023年度稳岗补助资金的使用符合“脱贫劳动力外出务工就业和帮扶车间务工就业稳岗补助资金”项目的用途，通过查阅其“财政预算项目资金拨款审批表”、“五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心财务报支审批表”及“五台山2023年务工就业稳岗补贴申领汇总表”等相关资料得出其资金的使用有完整的审核

程序和手续，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出、违法违纪等情况，资金使用合规，故不扣分。

该指标满分 2 分，根据评分标准，该指标得分 2 分，得分率为 100%。

B21 管理制度健全性：该指标考核相关部门关于项目支出的有关管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

经查阅资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目的实施是为了深入贯彻落实省委省政府关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接问题整改的部属要求，简化流程、提升效率，确保脱贫劳动力务工就业帮扶政策及时兑现，促进脱贫劳动力稳定增收。项目实施符合《脱贫劳动力务工就业帮扶政策实施细则》、《省级财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》（晋财农〔2021〕45 号）及山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44 号）等规定。经过同相关责任人沟通确认因五台山风景名胜区财政绩效自评为抽样进行，该笔资金未在抽样范围中，未进行自评工作。以上作为该项目的相应配套制度，其完整规范、合法合规，故不扣分。

该指标满分 5 分，根据评分标准，该指标得分 5 分，得分率为 100%。

B22 制度执行有效性：该指标考核项目实施是否符合相关制度规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。

经查阅资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目的申请、实施及支出过程符合《脱贫劳动力务工就业帮扶政策实施细则》、《省级财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》（晋财农〔2021〕45 号）及山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44 号）等规定。项目实施过程中未发现违法违纪违规行为，项目实施的各部门职责明确，最终按时完成了资金的支付，制度执行有效且规范，故不扣分。

该指标满分 5 分，根据评分标准，该指标得分 5 分，得分率为 100%。

（三）项目产出情况

主要指标包括产出数量、产出质量、产出时效和产出成本四个方面。C 产出：权重 30 分，得分 27 分，得分率 90%。

表 4-3 产出类指标得分情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
C1 产出数量（5 分）	C11 务工就业稳岗补助申领人数	5	5	100%
C2 产出质量（14 分）	C21 稳岗补助申领人员达标率	7	7	100%
	C22 稳岗补助发放完成度	7	7	100%
C3 产出时效（6 分）	C31 稳岗补助资金支付及时率	6	3	50%
C4 产出成本（5 分）	C41 成本控制率	5	5	100%
合计		30	27	90%

C11 务工就业稳岗补助申领人数：该指标考核五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目中实际申领人员的数量情况，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

经查阅资料，根据该单位提供的“五台山 2023 年务工就业稳岗补贴申领汇总表”以及“稳岗补助申请书”等资料得出，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目务工就业稳岗补助申领人数为 84 人，其中金岗库乡 25 人，石咀镇 48 人，台怀镇 11 人。实际申领人员数量符合预期标准，故不扣分。

该指标满分 5 分，根据评分标准，该指标得分 5 分，得分率为 100%。

C21 稳岗补助申领人员达标率：该指标考核五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目中申领人员符合标准的占比情况，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

经查阅资料，根据该单位提供的“五台山 2023 年务工就业稳岗补贴申领汇总表”、“稳岗补助申请书”、劳动合同及务工证明等资料得出，实际申领人员达标数量为 84 人，与预期标准一致，稳岗补助申领人员达标率为 100%，故不扣分。

该指标满分 7 分，根据评分标准，该指标得分 7 分，得分率为 100%。

C22 稳岗补助发放完成度：该指标考核五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目整体的完成情况，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

经查阅资料，根据该单位提供的“五台山 2023 年务工就业稳岗补贴申领汇总表”及其他财务支出资料得出，2023 年度实际发放到位的人员为 84 人，与 2023 年度申请补助的人数一致，稳岗补助发放完成度为 100%，故不扣分。

该指标满分 7 分，根据评分标准，该指标得分 7 分，得分率为 100%。

C31 稳岗补助资金支付及时率：该指标考核五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目是否在绩效评价基准日之前及时完成支付，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

经查阅资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心

2023 年度稳岗补助资金项目于 2023 年 12 月 31 日前已经完成 10.08 万元的支付流程和手续，共涉及 84 人，每人 1200 元的标准。对比预算资金 13.32 万元，结余 3.24 万元，未按预算资金全额支付，故扣除 3 分。

该指标满分 6 分，根据评分标准，该指标得分 3 分，得分率为 50%。

C41 成本控制率：该指标考核五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目实际支出与计划支出的具体情况，用以反映和考核项目产出成本目标的实现程度。

经查阅资料，该项目预算资金 13.32 万元，实际支出金额 10.08 万元，成本控制率为 75.68%。截至 2023 年 12 月 31 日，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金实际发放人员涉及 84 人，符合“2023-2025 年，对当年在同一用工单位累计务工就业 6 个月以上、平均月工资达到 1000 元以上的脱贫户、监测户劳动力，按照每人每月 200 元的标准给予 6 个月的稳岗奖补”（即每人 1200 元）的要求，故不扣分。（计算过程为 $10.08 \text{ 万元} \div 13.32 \text{ 万元} \times 100\% = 75.68\%$ ， $10.08 \text{ 万元} \div 84 \text{ 人} = 0.12 \text{ 万元}$ ）

该指标满分 5 分，根据评分标准，该指标得分 5 分，得分率为 100%。

（四）项目效益情况

主要指标包括社会效益、可持续影响和满意度三个方面。D 效益：权重 30 分，得分 27 分，得分率 90%。

表 4-4 效益类指标得分情况

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率
D1 社会效益（10 分）	D11 辖区内在外务工人员稳岗增收	10	10	100%
D2 可持续影响（10 分）	D21 稳岗补助政策	10	10	100%
D3 满意度（10 分）	D31 稳岗补助申领人员满意度	10	7	70%
合计		30	27	90%

D11 辖区内在外务工人员稳岗增收：该指标考核五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目实施后对于在外务工人员生活的影响程度，用以反映和考核项目产生的社会效益。

经线上问卷调研，对于五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目的实施是否必要，有 87.50% 的申领人员认为是必要的。有接近 100% 的人认为该项目的实施对于个人职业发展有所帮助，有 95% 的人认为该项目的实施能够改善个人的生活水平。经现场走访了解，2023 年度稳岗补助政策受到群众广泛认可和支持，此政策能够增强在外务工人员的工作信心，为符合条件的申领人员带去额外收入，故不扣分。

该指标满分 10 分，根据评分标准，该指标得分 10 分，得分率为 100%。

D21 稳岗补助政策：该指标考核五台山风景名胜区就业服务

和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目实施前后是否具备有效且长期的监督管理规章制度政策性文件，用以反映和考核项目的可持续影响。

经查阅资料，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目具备可持续的长效发展政策和制度，即《脱贫劳动力务工就业帮扶政策实施细则》、《省级财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》（晋财农〔2021〕45 号）及山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44 号）等有关制度规定，且该单位严格按照其规章制度执行，故不扣分。

该指标满分 10 分，根据评分标准，该指标得分 10 分，得分为 100%。

D31 稳岗补助申领人员满意度：该指标考核五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目实施完成后，申领人员对 2023 年度稳岗补助政策的满意程度。

本次绩效评价针对该项目设计了五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金绩效评价满意度调查问卷，评价人员采取随机抽样调查方法，在项目涉及的五台山风景名胜区辖区 3 个乡镇中随机发放调查问卷，共计发放 80 份，

收回 80 份，其中有效问卷 80 份。经计算，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目最终满意度为 91.18%。调查结果详见附件 3。

该指标满分 10 分，根据评分标准，该指标得分 7 分，得分率为 70%。

五、主要经验及做法

1. 政策明确，奠定坚实基础。

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目的实施过程中，首先确保了政策的明确性。严格遵循上级部门下发的相关文件精神，如山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅 山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44 号）文件等，明确了补助资金的发放对象、条件、标准和程序。这种政策明确性为项目的顺利实施奠定了坚实的基础，确保了补助资金能够精准地发放到符合条件的脱贫劳动力手中。

2. 严格审核，确保公平公正。

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心在 2023 年度稳岗补助资金的审核过程中，采取了严格的审核制度。从申请、初审、复审到公示，每一个环节都进行了严格的把关。通过多级审

核，确保了补助资金发放的准确性和公正性。同时，建立了公示制度，对符合条件的脱贫劳动力进行公示，接受社会监督，进一步增强了补助资金发放的透明度和公信力。

3. 优化服务，提升工作效率。

为了提升工作效率，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心在 2023 年度稳岗补助资金项目的实施过程中，不断优化服务流程。积极响应政策要求，简化审核发放流程，减少不必要的环节和证明材料，为脱贫劳动力提供了更加便捷的服务。同时，利用信息化手段，如电子表格等，对补助资金的申请、审核、发放等环节进行数字化管理，提高了工作效率和数据准确性。

六、存在的问题及原因分析

1. 项目预算管理不够科学，政策执行力度不足。

通过对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目实施过程中的资料进行深入分析，我们发现该项目预算管理存在明显不足，具体表现为预算编制不够科学合理，导致预算执行率较低，截至绩效评价基准日，资金未能按时全额支付。预算管理作为资金有效使用的关键环节，若预算管理不到位将直接影响资金的分配与使用合理性，可能涉及预算制定粗糙、调整滞后及执行监督缺失等问题，进而造成资金使用效率低下、资源浪费乃至挪用风险。同时，政策执行力度亦成为影响

稳岗补助资金及时足额到位的关键因素。若政策宣传不充分、理解不准确，将阻碍资金顺利发放至符合条件的脱贫劳动力手中，严重削弱政策预期效果，无法充分发挥稳岗补助资金应有的积极作用。

七、下一步改进意见及政策建议

根据上述存在的问题提出下列建议：

1. 优化预算管理，强化政策执行，提升资金使用效率。

建议在编制项目资金预算时，紧密结合实际情况，细化预算项目，清晰界定资金用途和预期效果。建立预算滚动调整机制，确保预算能随政策变化和实际需求及时调整。同时，实施严格的预算审核制度，对预算编制的合理性、准确性和完整性进行审查。确保预算符合政策导向，资金分配合理，避免资金浪费和挪用。此外，构建预算执行监控系统，实时跟踪预算执行情况，及时发现和纠正偏差，定期对预算执行情况进行评估和分析，为未来预算编制提供参考。

在提升政策执行效率与覆盖面方面，应加大对稳岗补助政策的宣传力度，通过多渠道方式提升政策知晓率。确保符合条件的脱贫劳动力能够及时了解政策内容，积极申请补助。同时，简化稳岗补助资金申请、审核和发放流程，减少不必要的环节和手续，并建立快速响应机制，及时处理申请过程中出现的问题，提高政

策执行效率。为确保政策有效落实，还需建立健全政策执行监督机制，对政策执行情况进行定期检查和评估，对发现的问题及时整改，从而充分发挥稳岗补助资金在促进就业稳定方面的积极作用。

八、绩效评价结果应用建议

绩效评价结果应用既是开展绩效评价工作的基本前提，又是加强财政支出管理，增强资金绩效理念，合理配置公共资源，优化财政支出结构，强化资金管理水平，提高资金使用效益的重要手段。

经过对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目实地调查和走访，评价组建议：

1. 建立评价结果反馈告知程序，强化评价结果应用。

财政部门应以“绩效评价结果反馈告知书”形式，将评价项目绩效分值、等级，存在的问题及相关建议及时反馈给项目主管单位，使其了解绩效评价结果，有助于项目实施单位发扬成绩，整改问题，引申并延续绩效评价结果的导向与激励作用。

2. 及时适时公开绩效评价结果。

绩效评价信息应根据政府信息公开相关要求及时适时公开。加大项目信息公开力度，强化社会监督，落实相关责任，及时纠正可能存在的的行为。

九、其他需要说明的问题

无。

十、附件

附件 1 绩效评价指标评分表

附件 2 绩效评价指标体系

附件 3 绩效评价问卷调查报告

附件 4 绩效评价访谈记录

附件 1 绩效评价指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
A 决策 (20 分)	A1 项目立项 (8 分)	A11 立项依据充分性	4	4
		A12 立项程序规范性	4	4
	A2 绩效目标 (6 分)	A21 绩效目标合理性	2	2
		A22 绩效指标明确性	4	4
	A3 资金投入 (6 分)	A31 预算编制科学性	4	2
		A32 资金分配合理性	2	2
B 过程 (20 分)	B1 资金管理 (10 分)	B11 资金到位率	4	4
		B12 预算执行率	4	3.03
		B13 资金使用合规性	2	2
	B2 组织实施 (10 分)	B21 管理制度健全性	5	5
		B22 制度执行有效性	5	5
C 产出 (30 分)	C1 产出数量 (5 分)	C11 务工就业稳岗补助申领人数	5	5
	C2 产出质量 (14 分)	C21 稳岗补助申领人员达标率	7	7
		C22 稳岗补助发放完成度	7	7
	C3 产出时效 (6 分)	C31 稳岗补助资金支付及时率	6	3
C4 产出成本 (5 分)	C41 成本控制率	5	5	
D 效益 (30 分)	D1 社会效益 (10 分)	D11 辖区内在外务工人员稳岗增收	10	10
	D2 可持续影响 (10 分)	D21 稳岗补助政策	10	10
	D3 满意度 (10 分)	D31 稳岗补助申领人员满意度	10	7
合计			100	91.03

附件 2 绩效评价指标体系

2023 年度稳岗补助资金绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标解释	评分细则	数据来源	总分
A 决策 (20)	A1 项目 立项	A11 立项依据充分性	4	充分	反映和考核项目立项依据情况。	①项目制定符合国家法律法规、国家经济发展和相关项目，项目制定是否符合部门发展规划和要求（1分）；②项目与所要解决的问题相对应（1分）；③属于公共财政支持范围（1分）；④符合五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心实际需求（1分）。	关于稳岗补助审核发放流程的省级文件、五台山风景名胜区财政局关于资金的下达文件等。	4
		A12 立项程序规范性	4	规范	反映和考核项目立项的规范情况。	①稳岗补助资金申请流程规范（1分）；②资金支付流程规范（1分）；③项目各方职责清晰明确，责任可追溯（2分）。	资金申请文件、补贴人员名单公示等。	4
	A2 绩效 目标	A21 绩效目标合理性	2	合理	反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①具备绩效目标申报表（1分）；②项目绩效目标与实际实施内容具有相关性（0.5分）；③项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平（0.5分）。	项目支出绩效目标表、绩效自评报告等。	2
		A22 绩效指标明确性	4	明确	反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①具备绩效目标申报表（1分）；②项目目标设定总体目标和阶段性目标，内容具体，表述准确（1分）；③目标与目标任务相对应（1分）；④项目目标通过清晰、可衡量的绩效指标体现（1分）。	绩效目标申报表、绩效自评报告等。	4

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标解释	评分细则	数据来源	总分
	A3 资金投入	A31 预算编制科学性	4	科学	反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①项目预算编制有科学的核算依据（1分）；②项目预算编制的资金额与工作任务相匹配（2分）；③预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容匹配（1分）。	预算资金申请表、财务报支审批表等。	2
		A32 资金分配合理性	2	合理	反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①资金分配额度合理，与实际相适应（1分）；②资金分配与项目目标、内容相匹配（1分）。	资金支付凭证、稳岗补助申领汇总表等。	2
B 过程 (20)	B1 资金管理	B11 资金到位率	4	100%	反映和考核项目资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）*100%；实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内实际落实到具体项目的资金；预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金；资金到位率得分=资金到位率*权重分。	评价组分析、财务资料等。	4
		B12 预算执行率	4	100%	反映和考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）*100%；实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金；实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内实际落实到具体项目的资金；预算执行率得分=预算执行率*权重分。	评价组分析、财务资料等。	3.03

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标解释	评分细则	数据来源	总分
		B13 资金使用合规性	2	合规	反映和考核项目资金的规范运行情况。	①资金按照五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金计划的用途使用和支付（1 分）；②资金的使用按财政资金管理支付流程执行，有完整的审核程序和手续（1 分）；③当存在截留、挤占、挪用、虚列支出、违法违规等情况，指标否决，该项指标不得分。	评价组分析、财务资料等。	2
	B2 组织实施	B21 管理制度健全性	5	健全	反映和考核项目财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①制定或具有相应的专项财务管理制度和业务管理制度（2 分）；②业务资料完整规范，有自评报告，财务管理制度合法合规完整（2 分）；③为保证项目实施制定相应配套管理制度、实施方案（1 分）。	被评价单位提供项目支出相关制度及文件等。	5
		B22 制度执行有效性	5	规范公平	反映和考核项目相关管理制度的有效执行情况。	①实施方案符合实际需求，按标准执行（2 分）；②无违法违规违纪行为（1 分）；③项目实施的各层级、各部门职责分工明确（1 分）；④制度完善，且有相应监督机制（1 分）。	被评价单位提供项目相关制度、文件及工作总结等。	5
C 产出（30）	C1 产出数量	C11 务工就业稳岗补助申领人数	5	≥84 人	反映和考核务工就业稳岗补助数量目标的实现程度。	此项满足务工就业稳岗补助申领人数≥84 人得满分，否则酌情扣分。	务工就业稳岗补助申领汇总表等。	5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标解释	评分细则	数据来源	总分
	C2 产出 质量	C21 稳岗补助申领人员达标率	7	90%	反映和考核务工就业稳岗补助质量目标的实现程度。	稳岗补助申领人员达标率=2023 年度达到标准的申领人员数量÷2023 年度申请补助的人员数量*100%；达标率为 90%以上得满分，90%以下*权重得分。	务工就业稳岗补助申领汇总表、符合标准的人员申请表等。	7
		C22 稳岗补助发放完成度	7	90%	反映和考核项目实际完成程度。	稳岗补助发放完成度=2023 年度发放到位的人员数量÷2023 年度申请补助的人员数量*100%；发放完成度为 90%以上得满分，90%以下*权重得分。	务工就业稳岗补助申领汇总表、资金支出凭证等。	7
	C3 产出 时效	C31 稳岗补助资金支付及时率	6	2023 年 12 月 31 日前	反映和考核务工就业稳岗补助资金时效目标的实现程度。	①2023 年度稳岗补助资金及时支付（2 分）；②2023 年度稳岗补助资金于 2023 年 12 月 31 日前支出（2 分）；③申领人员及时收到 2023 年度稳岗补助资金（2 分）；若资金未按预算资金全额支付则按 50%权重计算。	资金支出凭证，项目资金情况、调查问卷等。	3
	C4 产出 成本	C41 成本控制率	5	≤100% ， 1200 元/ 人	反映和考核项目的成本控制程度。	①成本控制率=实际支出/计划支出*100%，成本控制率≤100%（2 分）；②2023 年度稳岗补助资金的发放符合“每人每月 200 元的标准给予 6 个月的稳岗奖补”的要求，即 1200 元/人（3 分）。	山西省乡村振兴局 山西省人力资源和社会保障厅山西省财政厅《关于简化脱贫劳动力外出务工就业一次性交通补贴和稳岗补助审核发放流程的通知》（晋乡振发〔2023〕44 号）等。	5

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标解释	评分细则	数据来源	总分
D 效益 (30)	D1 社会效益	D11 辖区内 在外务工人员 稳岗增收	10	明显	反映和考核务工就业 稳岗补助带来的社会 效益实现程度。	①2023 年度稳岗补助政策受到申请人员的支持 (3 分)；②2023 年度稳岗补助政策有促进申请 人员在外务工信心 (3.5 分)；③2023 年度稳岗 补助政策使申请人员收入增加 (3.5 分)。	现场访谈、满意度问卷 等。	10
	D2 可持续影 响	D21 稳岗补 助政策	10	具备且 完善	反映和考核项目可持 续影响目标的实现程 度。	①具备可持续的长效发展政策或者制度，包括长 期的稳岗补助政策 (4 分)；②有严格按照其制 定的政策或机制执行 (3 分)；③有对享受到稳 岗补助的人员进行后续回访从而调整政策相关性 (3 分)。	长效政策或机制等。	10
	D3 满意度	D31 稳岗补 助申领人员 满意度	10	95%	反映和考核五台山风 景名胜区辖区乡镇稳 岗补助申领人员的满 意程度。	满意度 95%以上(含 95%)得 10 分；85%以上(含 85%) 95%以下得 7 分；65%以上(含 65%) 85% 以下得 4 分；低于 65%不得分。	满意度问卷。	7
合计			100					91.03

附件 3 绩效评价问卷调查报告

附件 3-1 绩效评价问卷调查分析

一、调查背景

为建立健全激励和约束机制，确保政策落到实处，提高财政资金使用效益，我们组织了本次问卷调查。

二、调查目的

经过问卷调查，我们将根据问卷调查结果通过具体细致的数据分析，深层次剖析项目受益对象的实际发展情况，最后经过统计确定五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助申领人员满意度分值。

三、调查对象

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金符合条件的申领人员。

四、问卷发放与回收情况

评价人员采取随机抽样调查方法，在五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目涉及的 84 个申领人员中随机发放调查问卷，共计发放 80 份，收回 80 份，其中有效问卷 80 份。（基于五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目受益对象主要为五台山风景名

胜区辖区乡镇在外务工人员，无法及时准确获取反馈，故设置为 80 份问卷)

五、调查结果分析

选项	非常满意	比较满意	基本满意	不太满意	非常不满意
问题	请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目审核流程的满意程度?				
人数	56	22	2	0	0
占比	70.00%	27.50%	2.50%	0	0
问题	请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目促进收入持续增加的满意程度?				
人数	48	29	3	0	0
占比	60.00%	36.20%	3.80%	0	0
问题	请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目改善生活水平的满意程度?				
人数	51	23	6	0	0
占比	63.80%	28.80%	7.50%	0	0
问题	请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目提高工作热情的满意程度?				
人数	47	24	9	0	0
占比	58.80%	30.00%	11.20%	0	0
问题	请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目补贴标准的满意程度?				
人数	49	25	6	0	0
占比	61.20%	31.20%	7.50%	0	0
问题	请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目资金发放效率的满意程度?				
人数	45	31	4	0	0
占比	56.20%	38.80%	5.00%	0	0
问题	请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目总体的满意程度?				
人数	51	25	4	0	0
占比	63.80%	31.20%	5.00%	0	0

六、评分方法

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗

补助资金项目绩效评价满意度调查问卷共设 14 个问题，包含 6 个基本问题、7 个满意度问题、1 个问答题，最终按 7 个满意度问题（即评分项）的满意度计算。满意度 95%以上（含 95%）得 10 分；85%以上（含 85%）95%以下得 7 分；65%以上（含 65%）85%以下得 4 分；低于 65%不得分。

七、调查结论

经计算，五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目最终满意度为 91.18%。

计算公式为：（非常满意人数*100%+比较满意人数*80%+基本满意人数*60%+不太满意人数*40%+非常不满意人数*20%）÷调查总人数*100%（单个满意度问题）

计算过程为：[（56+48+51+47+49+45+51）*100%+（22+29+23+24+25+31+25）*80%+（2+3+6+9+6+4+4）*60%] ÷（80*7）
= 91.18%。

附件 3-2 绩效评价满意度调查问卷

一、基本问题

1. 请问您家乡属于哪个乡镇？

选项	百分比%	小计
五台县金岗库乡	30.00%	24
五台县石咀镇	56.20%	45
五台县台怀镇	13.80%	11
其他乡镇	0.00%	0
有效填写量		80

2. 请问您是否了解 2023 年度稳岗补助情况？

选项	百分比%	小计
非常了解	66.20%	53
基本了解	33.80%	27
了解不多	0.00%	0
不了解	0.00%	0
有效填写量		80

3. 请问您觉得就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目实施是否必要？

选项	百分比%	小计
必要	87.50%	70
一般	12.50%	10
不必要	0.00%	0
有效填写量		80

4. 您认为就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目对您职业发展是否有所帮助？

选项	百分比%	小计
有很大帮助	65.00%	52
比较有帮助	35.00%	28
一般	0.00%	0
没有帮助	0.00%	0
有效填写量		80

5. 您认为就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目是否能够改善您的生活水平？

选项	百分比%	小计
有很大改善	95.00%	76
一般	5.00%	4
没有改善	0.00%	0
有效填写量		80

6. 您认为就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目是否有助于提高您的工作热情？

选项	百分比%	小计
有很大帮助	75.00%	60
比较有帮助	25.00%	20
一般	0.00%	0
没有帮助	0.00%	0
有效填写量		80

二、满意度问题

1. 请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目审核流程的满意程度？

选项	百分比%	小计
非常满意	70.00%	56
比较满意	27.50%	22
基本满意	2.50%	2
不太满意	0.00%	0
非常不满意	0.00%	0
有效填写量		80

2. 请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目促进收入持续增加的满意程度？

选项	百分比%	小计
非常满意	60.00%	48
比较满意	36.20%	29
基本满意	3.80%	3
不太满意	0.00%	0
非常不满意	0.00%	0
有效填写量		80

3. 请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目改善生活水平的满意程度？

选项	百分比%	小计
非常满意	63.80%	51
比较满意	28.80%	23
基本满意	7.50%	6
不太满意	0.00%	0
非常不满意	0.00%	0
有效填写量		80

4. 请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目提高工作热情的满意程度？

选项	百分比%	小计
非常满意	58.80%	47
比较满意	30.00%	24
基本满意	11.20%	9
不太满意	0.00%	0
非常不满意	0.00%	0
有效填写量		80

5. 请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目补贴标准的满意程度?

选项	百分比%	小计
非常满意	61.20%	49
比较满意	31.20%	25
基本满意	7.50%	6
不太满意	0.00%	0
非常不满意	0.00%	0
有效填写量		80

6. 请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目资金发放效率的满意程度?

选项	百分比%	小计
非常满意	56.20%	45
比较满意	38.80%	31
基本满意	5.00%	4
不太满意	0.00%	0
非常不满意	0.00%	0
有效填写量		80

7. 请问您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目总体的满意程度?

选项	百分比%	小计
非常满意	63.80%	51
比较满意	31.20%	25
基本满意	5.00%	4
不太满意	0.00%	0
非常不满意	0.00%	0
有效填写量		80

三、您对就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助有什么意见或建议?

继续努力、非常满意等。

附件 4 绩效评价访谈记录

五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心

2023 年度稳岗补助资金

绩效评价访谈记录

根据本项目支出绩效评价工作方案，评价人员通过面访、电话等方式，对五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心相关负责人及其他有关人员进行了访谈，了解了五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金的实施情况，包括项目总体目标、资金使用与管理情况、绩效目标实现程度、下一步工作规划等，为项目资金的评价奠定了良好的基础，为更好地使用财政资金做好建言献策。

具体内容如下。

1. 请您简要描述五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助资金项目的实施流程。

答：个人申请-村级审核公示-乡镇（街道）审核-县级复核公示-发放补助

2. 请您简要描述五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目实施过程中遇到的困难。

答：脱贫劳动力外出务工人员多为零工、散工，达不到有效的申领条件。

3. 请您简单介绍一下贵单位在项目实施过程中做了哪些工作。

答：为深入贯彻落实省委省政府关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接问题整改的部属要求，简化流程、提升效率，确保脱贫劳动力务工就业帮扶政策及时兑现，促进脱贫劳动力稳定增收。

4. 请您简要介绍下五台山风景名胜区就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目的年度计划和项目绩效目标。

答：2023-2025 年，对当年在同一用工单位累计务工就业 6 个月以上、平均月工资达到 1000 元以上的脱贫户、监测户劳动力，按照每人每月 200 元的标准给予 6 个月的稳岗奖补。

5. 请您简要介绍一下项目执行过程中如何进行有效的监管，采取了哪些措施方法，制定了哪些制度。

答：严格按照上级文件执行，并通过乡村振兴部门核实人员身份信息，对脱贫劳动力外出务工所在单位进行电话核实。

6. 请您介绍一下项目实施后，稳岗补助资金申领人员对此次稳岗补助政策是否支持。

答：支持

7.请您谈谈就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目对于提升稳岗补助资金申领人员在外务工积极性有无实际效果，具体表现在哪些方面。

答：有，增加了收入，提高了脱贫劳动力外出务工稳定就业积极性。

8.请您简要描述就业服务和社会保障中心 2023 年度稳岗补助项目实施中如何对申领人员申请资料、身份进行核实，有哪些流程。

答：（1）个人提出申请；（2）村委会初步审核；（3）乡（镇）审核并公示，审核无误后将汇总材料报就业服务和社会保障中心；（4）就业服务和社会保障中心复核并公示，复核后将资料整理归档后提交乡村振兴局进行系统核对；（5）乡村振兴局核对完后由我中心向财政局提出申请，相关资料交由财政局。财政局将资金发放各乡（镇），由乡（镇）发放到申领人账户。